

๘๖๖ ๘๘๖



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลเรณูนคร กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป โทร. ๐ ๔๒๕๓ ๙๐๕๒ ต่อ ๒๐๖

ที่ นพ.๐๐๓๒.๓๐๑/

วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง โปรดลงนามและขออนุมัติเผยแพร่ประกาศกรอบแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงานและดำเนินการ
กับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดนครพนม

ตามที่ โรงพยาบาลเรณูนคร จังหวัดนครพนม ได้จัดทำกรอบแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงานและดำเนินการ กับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ (ต่ำกว่าค่าเป้าหมายหรือค่าคาดหวัง) ตามประกาศกระทรวงสาธารณสุขเรื่อง การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐด้านความพร้อมรับผิดชอบ (กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ) ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๑ หากเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำกว่าค่าเป้าหมายให้ดำเนินการตามกฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีการว่าด้วยการสั่งให้ออกจากราชการ กรณีไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลหรือสั่งการเลิกจ้าง เนื่องจากมีคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการต่ำกว่าระดับที่กำหนด อย่างเคร่งครัด นั้น

บัดนี้ โรงพยาบาลเรณูนคร จังหวัดนครพนม ได้จัดทำกรอบแนวทางดังกล่าวเสร็จสิ้นแล้ว ดังรายละเอียดตามเอกสารที่แนบเรียนมาพร้อมนี้ และขออนุมัตินำผลการประเมินดังกล่าวฯเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของโรงพยาบาลเรณูนคร

จึงเรียนมาเพื่อโปรดลงนามและพิจารณาอนุมัติการเผยแพร่ประกาศต่อไป

(นางพวงพรรณ อินทิชัย)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ


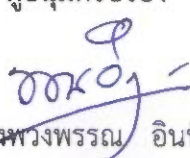
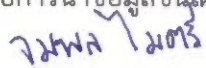
- ทราบ/ลงนามแล้ว
- อนุมัติให้เผยแพร่ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน

(นายไพศาล พลโลก)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเรณูนคร

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลเรณูนคร
ตามประกาศโรงพยาบาลเรณูนคร
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลเรณูนคร	
ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลเรณูนคร วัน/เดือน/ปี : ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ หัวข้อ : ขออนุญาตเผยแพร่กรอบแนวทางการบริหารผลการ ปฏิบัติงานและดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ (ต่ำกว่าค่าเป้าหมายหรือค่าคาดหวัง) ต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลเรณูนคร	
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) ๑. บันทึกข้อความขอเผยแพร่กรอบแนวทางการบริหารผลการ ปฏิบัติงานและดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ (ต่ำกว่าค่าเป้าหมายหรือค่าคาดหวัง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ๒. กรอบแนวทางการบริหารผลการ ปฏิบัติงานและดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ (ต่ำกว่าค่าเป้าหมายหรือค่าคาดหวัง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ๓. แบบฟอร์มการขออนุญาตประกาศผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน	
Link ภายนอก : หมายเหตุ :	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นางสาวศิริภรณ์ อินทรพรหม) ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ วันที่ ๙ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔	ผู้อนุมัติรับรอง  (นางพวงพรรณ อินทิชัย) ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ วันที่ ๙ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นายจุมพล ไมตรี) ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ วันที่ ๙ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔	

คำอธิบายแบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลเรณูนคร

หัวข้อ	คำอธิบาย
หน่วยงาน	กลุ่มงาน/งานในโรงพยาบาลเรณูนคร เป็นผู้จัดทำและเผยแพร่ข้อมูล
วัน/เดือน/ปี	วันเดือนปีที่ขอข้อมูลขึ้นเผยแพร่
หัวข้อ	กำหนดหัวข้อที่จะนำขึ้นเผยแพร่โดยให้มีใจความสำคัญที่มาจากเนื้อหา มีความยาวไม่เกิน ๒ บรรทัด
รายละเอียดข้อมูล	เลือกใช้คำอธิบาย/คำบรรยายที่มีความกระชับใช้ภาษาที่เข้าใจง่ายและ สละสลวยให้ถูกต้องตามอักขระวิธีเหมาะสมกับลักษณะรูปแบบข้อมูลแต่ละชนิด
Link ภายนอก	ให้ระบุ Link ที่อ้างอิงหรือนำมาใช้ในการเผยแพร่
หมายเหตุ	ข้อเสนอแนะ/ข้อคิดเห็นเพิ่มเติม
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล (ผู้รายงาน)	ระบุลายมือชื่อหรือชื่อของผู้รับผิดชอบที่ได้มอบหมายจากหัวหน้างาน/ หัวหน้ากลุ่มงาน
ผู้อนุมัติรับรอง	ระบุลายมือชื่อของหัวหน้างาน/หัวหน้ากลุ่มงาน
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ (Web Master)	ระบุลายมือชื่อผู้ทำการ Upload ข้อมูลที่ได้รับมอบหมายจากหัวหน้างาน/หัวหน้ากลุ่มงาน